



GUVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

7333
2009
44 20.08.2009

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la propunerea legislativă intitulată *Lege privind modificarea Legii nr. 53/2003 Codul Muncii*, inițiată de doamnele deputat Peto Csilla Maria și Farkas Anna Lili și domnii deputați Derzsi Akos și Edler Andras Gyorgy – UDMR (Bp. 244/2009).

I. Principalele reglementări

Această propunere legislativă are ca obiect de reglementare modificarea art. 132 alin. (2) din *Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare*, în sensul introducerii obligativității ca, în cazul în care repausul săptămânal se acordă în alte zile decât

sâmbăta și duminica, fiecare al doilea repaus săptămânal să se acorde în zilele de sâmbătă și duminică.

De asemenea, se propune modificarea art. 276 lin. (1) lit. f) din *Legea nr. 53/2003*, în sensul includerii în cadrul contravențiilor a încălcării prevederilor art. 132 din Codul muncii.

II. Observații

În ceea ce privește soluția legislativă preconizată prin pct. 1 al articolului unic din propunerea legislativă, referitoare la modificarea textului art. 132 alin. (2) din *Legea nr. 53/2003*, menționăm că, potrivit art. 132 alin. (1), zilele de repaus săptămânal trebuie să se acorde obligatoriu în două zile consecutive, de regulă sâmbăta și duminica. Numai în situația în care acordarea celor două zile consecutive de repaus săptămânal nu este posibilă, întrucât ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității – așadar, acolo unde activitatea este neîntreruptă, specificul serviciului impunând desfășurarea muncii și în zilele de sâmbătă și duminică – se pot stabili alte zile din săptămână, potrivit art. 132 alin. (2), prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin regulamentul intern.

În această situație, conform alin. (3) al aceluiași articol, salariații vor beneficia de un spor la salariu, stabilit prin contractul colectiv de muncă ori contractul individual de muncă.

Pe de altă parte, alin. (4) și alin. (5) ale art. 132 prevăd că, în situații de excepție, zilele de repaus săptămânal se pot acorda și cumulat, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților. În aceste situații, salariații în cauză au dreptul la dublul compensațiilor convenite potrivit art. 120 alin. (2) – reprezentând sporul pentru munca suplimentară, stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă, și care nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază.

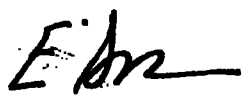

Față de dispozițiile legale în vigoare menționate, rezultă că, în raport cu specificul activității desfășurate, partenerii sociali au competența de a stabili prin contractul colectiv de muncă aplicabil ori prin contractul individual de muncă sau, după caz, prin regulamentul intern, condițiile de

acordare a zilelor de repaus săptămânal, în situațiile prevăzute de lege în care acordarea repausului nu este posibilă în zilele de sâmbătă și duminică.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei propuneri legislative.**

Cu stimă,

Emil BOC

Domnului senator Mircea Dan GEOANĂ
Președintele Senatului